



Anno 2020

***Determinazione del Direttore Amministrativo
N° 087/020 del 19/10/2020***

*Il Direttore
dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di
amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente
Determinazione Dirigenziale.*

OGGETTO

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE -
APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA ED ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI
2020**

Copia per la pubblicazione

Il Dirigente

In originale f.to: **Alberto Cottini**

(Per presa visione)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

In originale f.to: **Avv. Gianna Manfredi**

IL DIRETTORE

PRESO ATTO che in data 11/06/2020 tra le OO.SS e la parte trattante di parte pubblica rappresentata dal Direttore della Casa di Riposo, in sede di sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale si è concordato di avviare le procedure per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti con decorrenza economica 01/01/2020 destinando a tal fine la somma di euro 5.500,00 a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 comma 3 per cui l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali può venir attribuita in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente ai lavoratori in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi così, come indicato nel comma 6 del medesimo articolo.

RICHIAMATO l'accordo sottoscritto con le Rappresentanze sindacali il 21/12/2017 che disciplina le progressioni economiche per le categorie A, B, C e D sulla base di un'anzianità almeno biennale nella categoria di appartenenza iniziale e con una valutazione individuale del merito di almeno 0,800/100.

PRESO ATTO che dalle schede di valutazione individuale relative agli anni 2017/2018/2019 di ciascun dipendente che presenta i requisiti per poter concorrere alla progressione orizzontale di categoria per l'anno 2020 e sulla base dei criteri soprariportati è stata elaborata la graduatoria generale conservata agli atti del Servizio Personale della Casa di Riposo (che viene richiamato nel presente atto quale "Allegato A").

DATO ATTO che le schede corrispondenti a ciascun anno sono state redatte tenuto conto dell'attività individuale svolta dal personale dipendente e dell'apporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei rispettivi servizi tenendo conto della qualità della prestazione resa, del raggiungimento degli obiettivi quali l'attenzione nello svolgimento delle mansioni lavorative, l'accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del lavoro, livello di autonomia e auto-responsabilizzazione nello svolgimento del lavoro, orientamento al servizio ed all'utenza interna e esterna, la flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni compatibilmente con le diverse figure professionali dell'Ente, la capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa ed alla assunzione di specifiche responsabilità nonché alla stabilizzazione dei livelli di qualità dei servizi necessari al fine del mantenimento dell'accreditamento istituzionale previsto dalla normativa vigente.

VISTI i D. Lgs n.29/93, N.80/98 e N. 387/98 nonché il regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n.21 del 30/3/99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso il Direttore

D E T E R M I N A

1. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, il seguente elenco dei soli dipendenti dell'Ente collocati in graduatoria utile (definita dall'esaurimento della somma stanziata) al fine della progressione economica orizzontale, ricavabile dalla graduatoria di cui al richiamato "Allegato A" che si intende parte integrante e sostanziale al presente atto e conservato agli atti dell'Ufficio Personale, indicati di seguito in rigoroso ordine alfabetico

	DIPENDENTE	Nuova PEO
1	BACCHIEGA Giovanna	B5
2	BORDONARO Giovanna	B6
3	BORGO Marco	B7
4	BOSSO Loretta	B5
5	CAMELLINI Donatella	B6
6	PELLI Anna Maria	B5
7	SCHIAVARELLI Monica	B4
8	SPINIELLO Patrizia	B5
9	TORRANO Anna	B4
10	ZAVATTARO Carola	D7

2. DI ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente punto la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2020.

3. DI LIQUIDARE la PEO ai rispettivi dipendenti di cui alla graduatoria approvata definitivamente con la presente determina a far data dal 01/01/2020.

4. DI DARE ATTO che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali di cui al presente atto pari a complessivi euro 5.235,72,00 rientra nei limiti della somma stanziata in sede di accordo sindacale e trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2020.

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 087/020 viene pubblicata per 10 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente:

Dal 21/10/2020 al 30/10/2020

Al numero 113/2020 dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione

Vercelli, li 19/10/2020

Il DIRIGENTE

Dott. Alberto Cottini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 19/10/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

Dott.ssa Carola Zavattaro

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Data 20 ottobre 2020